

Cálculos para o Plano Carreira da Educação

O Plano de Carreira dos Servidores da Educação estabeleceu que os servidores que ingressaram na Administração antes de 2007, ou seja, que possuem quinquênio, interessados em entrar no novo Plano de Carreira imediatamente, devem protocolizar requerimento até o dia 03 de dezembro de 2010.

Há casos em que é mais vantagem para o servidor ingressar imediatamente no Plano de Carreiras e há outros em que é melhor aguardar vencer o último quinquênio e ingressar logo após.

Para ajudar na escolha entre a carreira imediata ou o quinquênio, a Superintendência de Recursos Humanos criou exemplos distintos para cada caso. Confira abaixo:

Caso 1: Compensa o ingresso na carreira:

Professor PEB-HE com especialização, o último quinquênio será adquirido em 1º de agosto de 2014

ENTRANDO NA CARREIRA		AGUARDANDO O ÚLTIMO QUINQUÊNIO		Diferença
Período	Receberia quanto?	Período	Receberia quanto?	
01/08/2010 a 01/08/2012	R\$1.003,79	01/08/2010 a 01/08/2012	R\$977,14	R\$639,6
01/08/2012 a 01/08/2014	R\$1.033,90	01/08/2012 a 01/08/2014	R\$977,14	R\$1.362,24
01/08/2014 a 01/08/2016	R\$1.064,92	01/08/2014 a 01/08/2016	R\$1.003,79	R\$1.467,12
01/08/2016 a 01/08/2018	R\$1.096,87	01/08/2016 a 01/08/2018	R\$1.033,90	R\$1.511,28

Para se fazer a conta do quanto se perde não entrando na carreira basta subtrair o quanto receberia entrando na carreira do quanto receberia não entrando na carreira e multiplicar pelo número de meses do período. Neste caso, no período 2010/2012: $(1003,79 - 977,14) \times 24 = R\$639,60$.

Observar que o dia e o mês de aquisição do último quinquênio, nesse exemplo, foram escolhidos para deixar a conta redonda. Isso nem sempre vai ocorrer nos casos concretos, portanto a conta deve ser feita em cada período ou fração de período.

Os valores grifados representam a soma do vencimento com o valor da especialização na Lei 124/94. Na segunda coluna também está o vencimento da carreira, já contabilizado o título de especialização. Esses são os valores que importam para o cálculo. Os demais são iguais nas duas opções, portanto, foram desconsiderados.

Neste caso, somando o valor das diferenças do não ingresso na carreira, até 2018, chega-se a um montante de R\$4980,24. No mesmo prazo, até 2018, o servidor receberia R\$4263,84 (quinquênio de 2014/2018 – 48 meses – $48 \times R\$88,83$).

Certo é, neste caso, que com o passar do tempo o quinquênio acabaria por compensar as perdas de carreira. Por outro lado, o atraso de ingresso na carreira, em 48 meses, também geraria mais prejuízos em períodos futuros. Através de uma estimativa, neste caso, o quinquênio somente compensaria o não ingresso na carreira por volta do ano de 2023, momento em que muitos dos que farão opção agora estarão já aposentados.

Aqui, também somente foram consideradas as progressões na carreira. Se houver uma promoção nesse intervalo, principalmente nos quatro primeiros anos, o ingresso na carreira é muito mais vantajoso. Ou seja, cada servidor deve avaliar sua própria situação, ponderando suas aspirações presentes e futuras e o tempo de serviço que ainda tem pela frente.

Caso 2: Compensa aguardar o último quinquênio.

Professor PEB-AI sem especialização e último quinquênio será adquirido em 1º de fevereiro de 2011 (considerando o vencimento atual).

ENTRANDO NA CARREIRA	NÃO ENTRANDO NA CARREIRA
- Não recebe retroativo	- Não deixa de ganhar nenhuma diferença de carreira
- O vencimento continua a ser o mesmo = R\$780,00 (valores atuais)	- Recebe 10% do quinquênio em 1/02/2011 = R\$88,83 por mês (considerada a equiparação em 2011)
-Primeira progressão em 01/08/2012: vencimento = R\$914,96 (3%) (considerando a equiparação em 2011)	-Primeira progressão em 02/02/2013: vencimento = R\$914,96 (3%) (considerando a equiparação em 2011)
-Segunda progressão em 01/08/2014: vencimento = R\$942,41 (3%)	-Segunda progressão em 02/02/2015: vencimento = R\$942,41 (3%)
	-Atrasa a movimentação na carreira em 7 meses, mas fica com o último quinquênio garantido.

* Esse caso também se aplica ao professor PEB-HE e ao pedagogo, contudo, os valores serão diferentes.

Na próxima edição desse informativo saíra mais dois exemplos de Cuidador de Criança e Auxiliar de Serviço Escolar.