



Relatório Mensal do Mercado de Trabalho de Ouro Preto

Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Inovação e Tecnologia

Diretoria de Estudos Econômicos | estudos.economicos@ouropreto.mg.gov.br

11 de abril, 2024

Resumo

Neste relatório do mercado de trabalho de Ouro Preto, construído a partir dos dados oficiais do Ministério do Trabalho e Emprego, destacamos (1) As variações positivas do estoque de trabalho (+2,09%), isto é, o número de admissões foi superior ao número de desligamentos; (2) Acréscimo no número de empregos no setor de serviços, finalizando o mês de fevereiro com um saldo positivo de 192 vagas; (3) Recorde de postos de trabalho dos últimos 8 anos janeiro–2016 a outubro–2023¹; (4) Crescimento do salário médio, atingindo o seu pico em fevereiro; (5) Criação de 19 vagas de trabalho para jovens aprendizes (14 a 24 anos), representando um aumento de 246% em relação ao mês passado. (6) Redução da diferença salarial entre mulheres e homens.

¹Esse período corresponde ao período que a atual gestão (2021-2024) vem conduzindo a Prefeitura

Introdução

No mês de fevereiro, observamos um aumento no número de empregos formais, com 1.270 novas contratações e 877 demissões, resultando em um crescimento de 2,09% em relação ao mês anterior. Conforme os dados mais recentes divulgados pelo CAGED, o estoque de empregos aumentou de 18.811 em janeiro para 19.204 em fevereiro, o que representa um aumento de 393 postos de trabalho ao longo do mês de fevereiro de 2024.

Edmara O. Fonseca²

Fernanda S. Abreu³

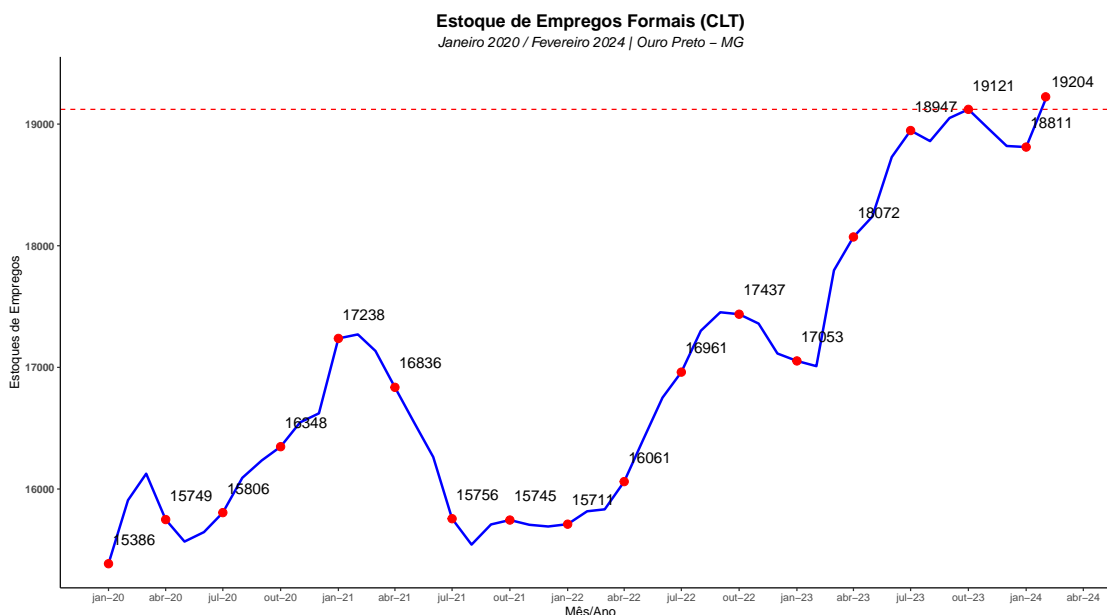
²Economista e Internacionalista pela UFMG; atua como Diretora de Estudos Econômicos da Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Inovação e Tecnologia

³Graduanda em estatística e estagiária na Diretoria de Estudos Econômicos

Estoque de Trabalho - CAGED

Nesta primeira parte, apresentamos o estoque de trabalho de Ouro Preto, a partir dos dados do Novo CAGED. Importante destacar que estoque é a quantidade total de vínculos formais (regido pela CLT) ativos.⁴

O gráfico abaixo ilustra a trajetória do estoque de trabalho no município de Ouro Preto, no período de janeiro de 2020 a fevereiro de 2024. Ao comparar o estoque de trabalho em fevereiro de 2023 (17.010) com o estoque atual em fevereiro deste ano (19.204), fica evidente um crescimento significativo de 12,90%. Esses dados destacam o aumento substancial do número de vínculos formais no mercado de trabalho.



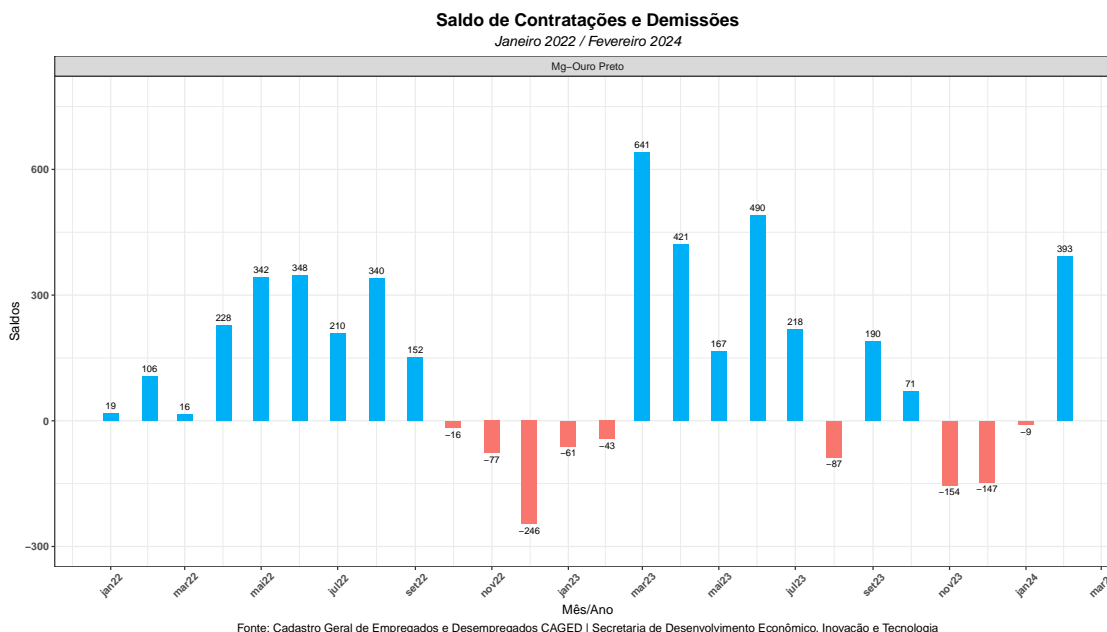
Saldo

Na seção anterior, foi apresentado o estoque de trabalho, efetivamente o número de pessoas empregadas sob regime de CLT no município de Ouro Preto. Nesta parte, apresentaremos o saldo, isto é, a diferença entre o número de contratados e desligados.

Formalmente, temos que o saldo é a diferença entre o número de contratados menos os desligados num determinado período. Por exemplo, se numa economia, no mês de agosto, foram contratadas 100 pessoas e desligadas 60, o saldo é $100 - 60 = 40$. Ou ainda, se numa economia foram contratadas 150 pessoas, num outro mês qualquer, tendo sido desligadas 180, o saldo será negativo: $150 - 180 = -30$.

No primeiro caso, demos um exemplo no qual a economia teve saldo positivo (houve mais contratações do que desligamentos). Já no segundo, demos um exemplo onde o número de desligamentos é superior ao de contratados. Os gráficos abaixo ilustram essas ocorrências para o mercado de trabalho:

⁴Ministério do Trabalho e Previdência, 2023.



Ao analisar o gráfico acima, podemos observar que, nos últimos 12 meses, Ouro Preto, em termos de criação de empregos, segue com saldo positivo de 2.194 novos postos de trabalho. E quando olhamos para a série nos 2 últimos anos, sendo fevereiro de 2022 a fevereiro de 2024, registra-se a criação de 3.493 empregos em Ouro Preto e seus distritos. Este aumento nas admissões em fevereiro pode ser atribuído a diversos fatores, como a sazonalidade de certos setores, ajustes econômicos ou flutuações nos negócios das empresas durante o início do ano.

A tabela 1 sintetiza esses fluxos para o município no último ano.

Tabela 1

Variáveis do Mercado de Trabalho por Municípios Selecionados

Março 2023 / Fevereiro 2024

Mês	Variável	Ouro Preto
Março/2023	Estoque	17.798
Março/2023	Admissões	1.397
Março/2023	Desligamentos	756
Março/2023	Saldos	641
Março/2023	Variação Relativa (%)	3.77
Abril/2023	Estoque	18.072
Abril/2023	Admissões	1.148
Abril/2023	Desligamentos	727
Abril/2023	Saldos	421
Abril/2023	Variação Relativa (%)	2.37
Maiio/2023	Estoque	18.239
Maiio/2023	Admissões	979
Maiio/2023	Desligamentos	812
Maiio/2023	Saldos	167

Maio/2023	Variação Relativa (%)	0.92
Junho/2023	Estoque	18.729
Junho/2023	Admissões	1.229
Junho/2023	Desligamentos	739
Junho/2023	Saldos	490
Junho/2023	Variação Relativa (%)	2.69
Julho/2023	Estoque	18.947
Julho/2023	Admissões	1.092
Julho/2023	Desligamentos	874
Julho/2023	Saldos	218
Julho/2023	Variação Relativa (%)	1.16
Agosto/2023	Estoque	18.860
Agosto/2023	Admissões	1.077
Agosto/2023	Desligamentos	1.164
Agosto/2023	Saldos	-87
Agosto/2023	Variação Relativa (%)	-0.46
Setembro/2023	Estoque	19.050
Setembro/2023	Admissões	1.044
Setembro/2023	Desligamentos	854
Setembro/2023	Saldos	190
Setembro/2023	Variação Relativa (%)	1.01
Outubro/2023	Estoque	19.121
Outubro/2023	Admissões	1.060
Outubro/2023	Desligamentos	989
Outubro/2023	Saldos	71
Outubro/2023	Variação Relativa (%)	0.37
Novembro/2023	Estoque	18.967
Novembro/2023	Admissões	790
Novembro/2023	Desligamentos	944
Novembro/2023	Saldos	-154
Novembro/2023	Variação Relativa (%)	-0.81
Dezembro/2023	Estoque	18.820
Dezembro/2023	Admissões	648
Dezembro/2023	Desligamentos	795
Dezembro/2023	Saldos	-147
Dezembro/2023	Variação Relativa (%)	-0.78
Janeiro/2024	Estoque	18.811
Janeiro/2024	Admissões	1.037
Janeiro/2024	Desligamentos	1.046
Janeiro/2024	Saldos	-9
Janeiro/2024	Variação Relativa (%)	-0.05
Fevereiro/2024	Estoque	19.204
Fevereiro/2024	Admissões	1.270
Fevereiro/2024	Desligamentos	877
Fevereiro/2024	Saldos	393
Fevereiro/2024	Variação Relativa (%)	2.09

Microdados

O Ministério do Trabalho e Previdência, via PDET (Programa de Disseminação das Estatísticas do Trabalho), também disponibiliza os microdados relacionados às movimentações (contratações e demissões) no mercado de trabalho formal.

Microdados podem ser entendidos como o dado em seu menor nível de desagregação. Ou seja, cada registro de admissão ou demissão no mercado de trabalho, de cada estabelecimento, é registrado com uma desagregação mais ampla. Por exemplo, se houve demissão ou admissão de um trabalhador, esse registro será feito detalhadamente: sexo, idade, município, estado, raça/cor, escolaridade, setor da economia, se é aprendiz ou não, horas trabalhadas, entre outras informações de natureza social e trabalhista.

Este relatório almeja expandir nossas análises ao incorporar uma parte dos microdados disponíveis. A tabela abaixo apresenta as movimentações ocorridas no mês de fevereiro, segmentadas por setor e nível de escolaridade, no município de Ouro Preto.

Tabela 2

Saldo por Setores da Economia e Escolaridade

Fevereiro 2024 | Ouro Preto - MG

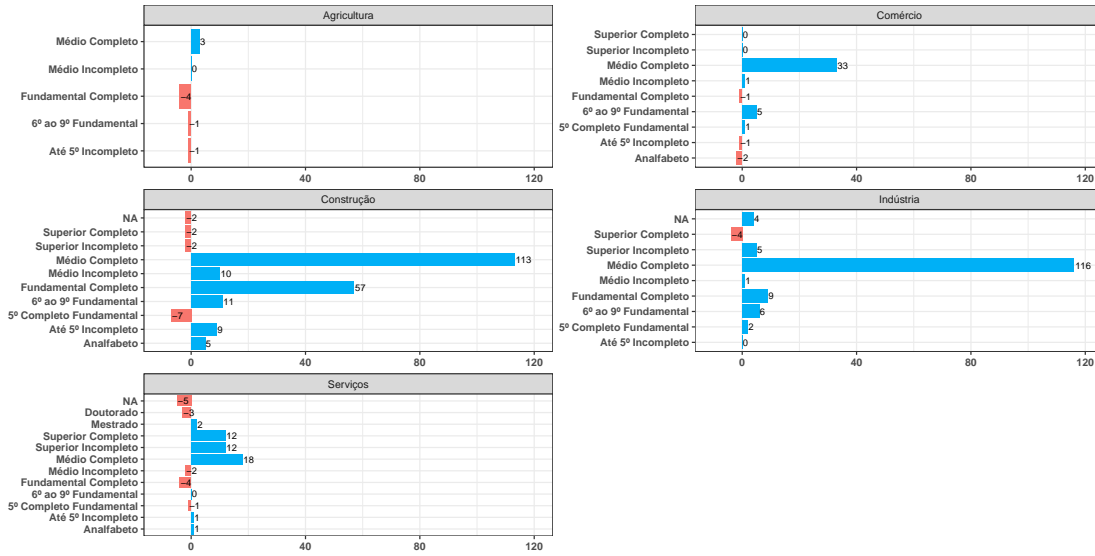
Escolaridade	Agricultura	Comércio	Construção	Indústria	Serviços
Analfabeto	0	-2	5	0	1
Até 5º Incompleto	-1	-1	9	0	1
5º Completo Fundamental	0	1	-7	2	-1
6º ao 9º Fundamental	-1	5	11	6	0
Fundamental Completo	-4	-1	57	9	-4
Médio Incompleto	0	1	10	1	-2
Médio Completo	3	33	113	116	18
Superior Incompleto	0	0	-2	5	12
Superior Completo	0	0	-2	-4	12
Mestrado	0	0	0	0	2
Doutorado	0	0	0	0	-3
Saldo	-3	36	192	139	31

Dados: CAGED | **Elaboração:** Diretoria de Estudos Econômicos

A distribuição dos saldos por nível de escolaridade na Tabela 2 revela os seguintes números: o setor de construção liderou com a criação de 192 novos empregos, seguido pelo setor de indústria com 139 novas vagas, o setor de comércio com a abertura de 36 cargos e o setor de serviços com 31 novas contratações. Por outro lado, o setor de agricultura apresentou o encerramento de 3 vagas, em comparação com o mês anterior. Esses dados estão representados de maneira gráfica a seguir.

Saldo de Contratações e Demissões por Setores da Economia e Escolaridade

Fevereiro 2024 | Ouro Preto – MG



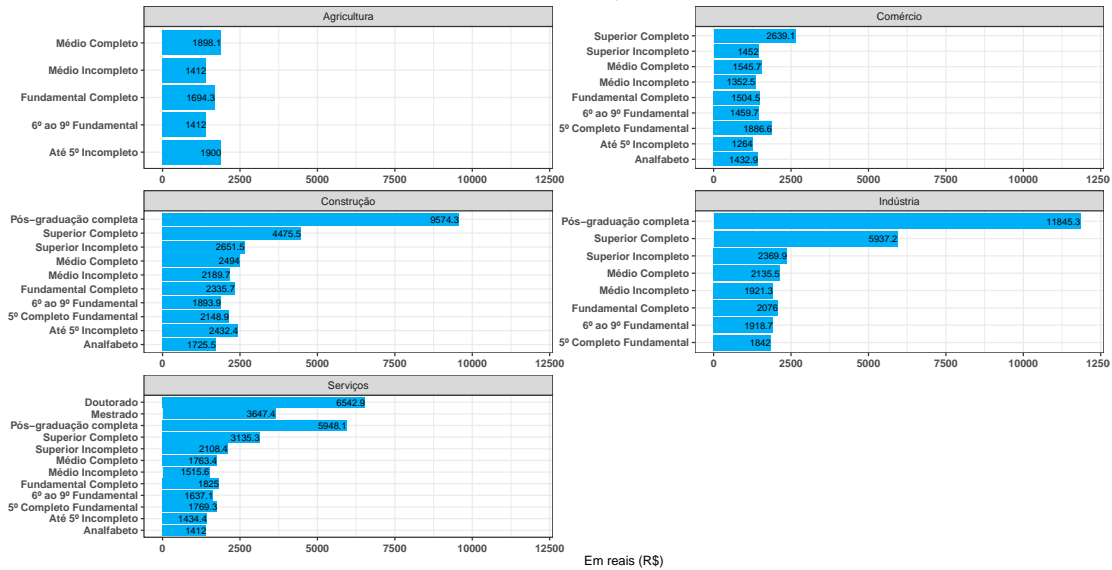
Fonte: Cadastro Geral de Empregados e Desempregados CAGED | Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Inovação e Tecnologia

Salário Médio por Setores da Economia e Escolaridade

Em relação ao salário médio nos diversos setores da economia para o mês de fevereiro, chamam a atenção os resultados dos setores da Indústria, Serviços e Construção, que apresentaram um destaque significativo para profissionais com escolaridade ao nível superior e pós-graduação completa. Para esses grupos de níveis de escolaridade, a remuneração média superou consideravelmente a média salarial do próprio setor.

Salário Médio por Setores da Economia e Escolaridade

Fevereiro 2024 | Ouro Preto – MG



Em reais (R\$)

Fonte: Cadastro Geral de Empregados e Desempregados CAGED | Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Inovação e Tecnologia

Movimentações do Mercado de Trabalho Março - 2023 a Fevereiro - 2024.

Após a análise anual, constatamos que todos os setores da economia em Ouro Preto apresentaram um saldo positivo no estoque de trabalho (Tabela 3). No período de março de 2023 a fevereiro de 2024, o setor de construção registrou um aumento de 1.274 postos de trabalho. Destacaram-se os setores de indústria, com 510 novas oportunidades, seguido pelo serviços, com 296 vagas, comércio, com 97, e agricultura, com 20.

Ao analisarmos o nível de escolaridade, notamos que os setores de construção, indústria e serviços tiveram um crescimento significativo, especialmente para profissionais com ensino médio completo, conforme indicado na (Tabela 3). É interessante observar que o setor de construção tem sido consistentemente uma importante fonte de absorção de mão de obra, independentemente do nível educacional.

Tabela 3

Saldo por Setores da Economia e Escolaridade

Março 2023 / Fevereiro 2024 | Ouro Preto - MG

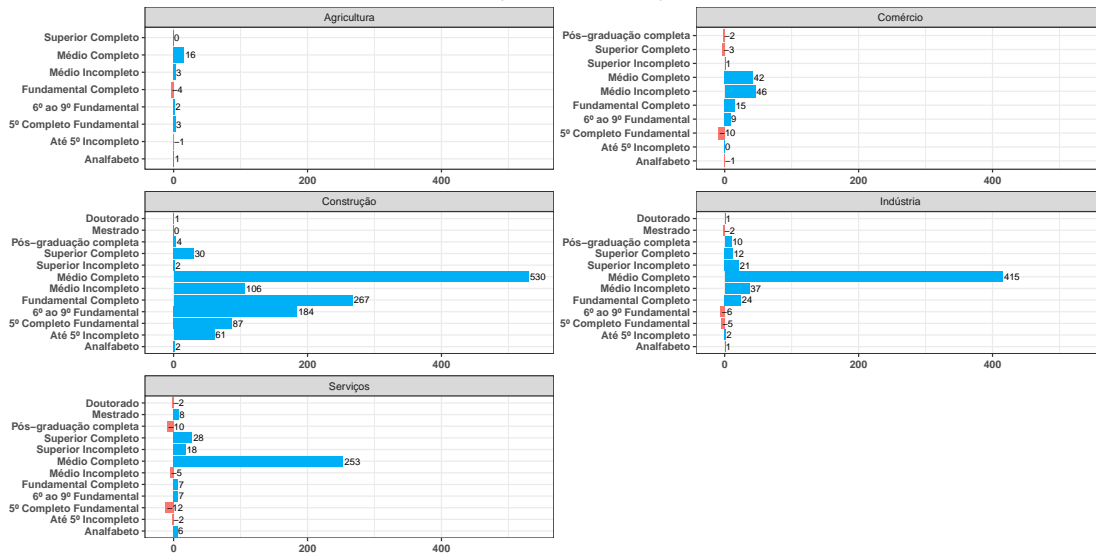
Escolaridade	Agricultura	Comércio	Construção	Indústria	Serviços
Analfabeto	1	-1	2	1	6
Até 5º Incompleto	-1	0	61	2	-2
5º Completo Fundamental	3	-10	87	-5	-12
6º ao 9º Fundamental	2	9	184	-6	7
Fundamental Completo	-4	15	267	24	7
Médio Incompleto	3	46	106	37	-5
Médio Completo	16	42	530	415	253
Superior Incompleto	0	1	2	21	18
Superior Completo	0	-3	30	12	28
Pós-graduação completa	0	-2	4	10	-10
Doutorado	0	0	1	1	-2
Saldo	20	97	1274	510	296

Dados: CAGED | **Elaboração:** Diretoria de Estudos Econômicos

Abaixo, esses dados são apresentados na forma gráfica:

Saldos de Contratações e Demissões por Setores Econômicos e Escolaridade

Março 2023 / Fevereiro 2024 | Ouro Preto – MG

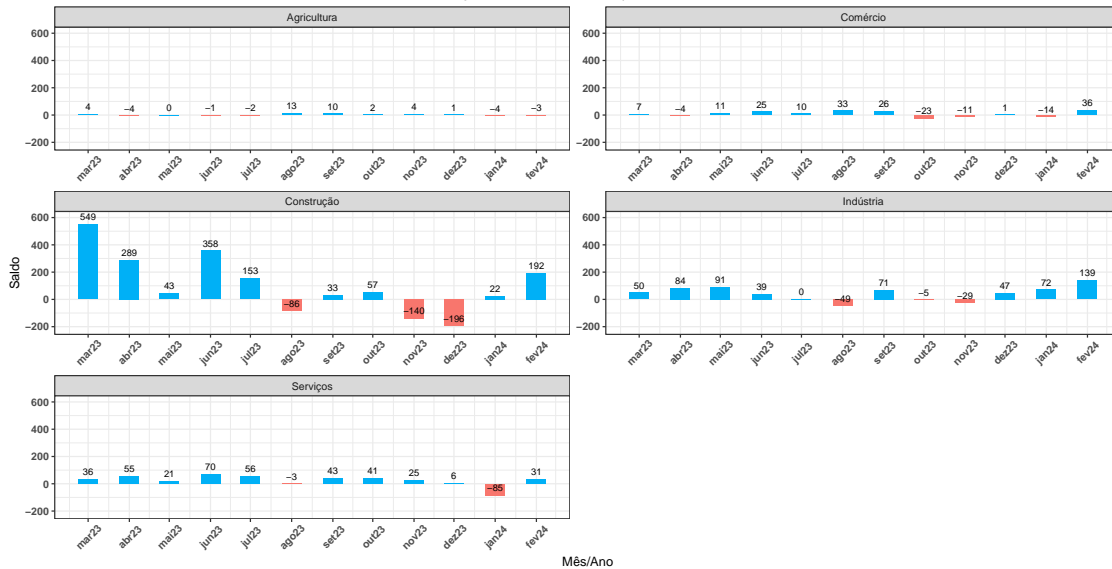


Fonte: Cadastro Geral de Empregados e Desempregados CAGED | Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Inovação e Tecnologia

Os setores de construção, serviços e indústria têm se destacado na geração de empregos ao longo deste ano, mantendo consistentemente períodos prolongados de saldo positivo. Essa constância ressalta a capacidade contínua desses setores em contribuir para o mercado de trabalho. Por outro lado, no caso do comércio e da agricultura, apesar dos saldos positivos consecutivos, tem sido um ano desafiador para os setores.

Saldos de Contratações e Demissões por Setores da Economia

Março 2023 / Fevereiro 2024 | Ouro Preto – MG



Fonte: Cadastro Geral de Empregados e Desempregados CAGED | Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Inovação e Tecnologia

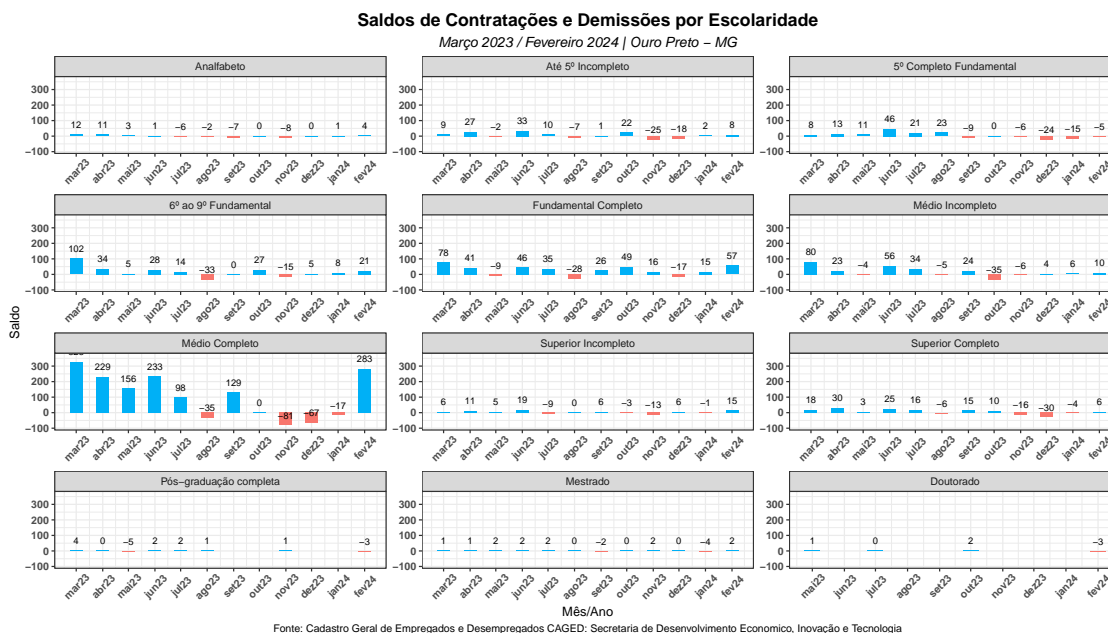
Saldos de Contratações e Demissões por Escolaridade

Analisando as movimentações no mercado de trabalho ao longo deste ano, categorizadas por níveis de escolaridade, torna-se evidente que os maiores fluxos de contratação e demissão concentram-se principalmente entre pessoas com ensino médio completo e incompleto, além daquelas com ensino

fundamental completo. Estes grupos apresentaram variações positivas e significativas no último ano.

Uma tendência notável em 2023 é o crescente destaque para pessoas com ensino superior completo, evidenciando saldos positivos em quase todos os meses. Esse padrão sugere uma demanda constante por profissionais com esse nível de qualificação no mercado de trabalho.

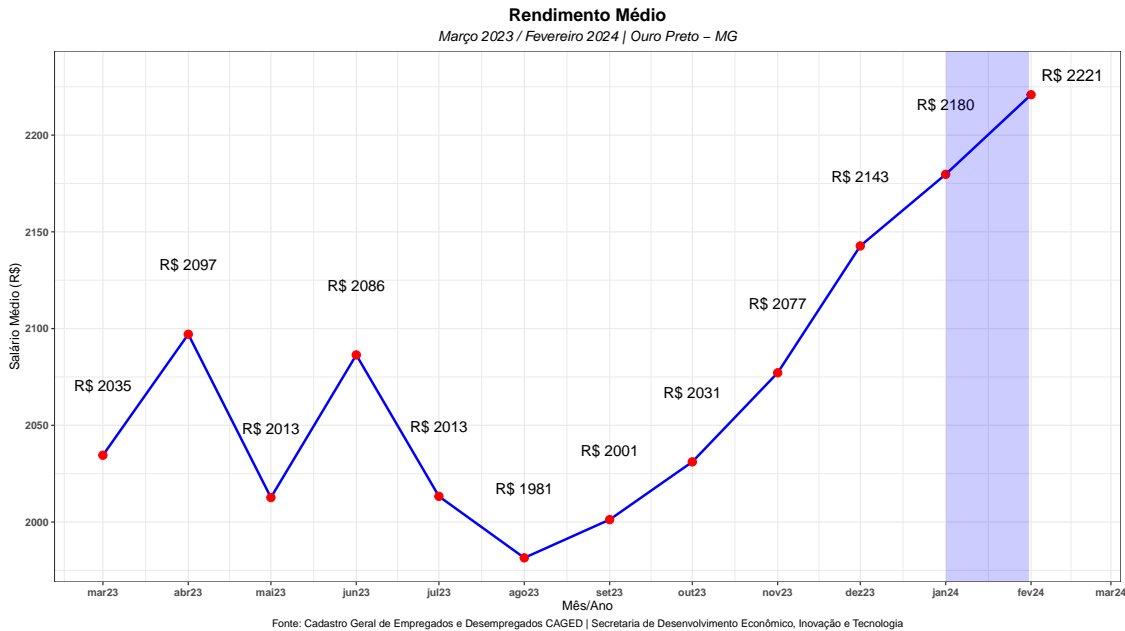
Além disso, os profissionais com ensino superior incompleto também mantiveram um desempenho favorável, registrando saldos positivos consecutivos em praticamente todos os meses do último ano.



Rendimento (Salário) Médio Mensal Geral

Este relatório incorpora um dado de extrema relevância: o rendimento médio da economia, que representa a média dos salários mensais das pessoas admitidas ou desligadas do mercado de trabalho formal. A média salarial mensal sofreu uma modificação devido a uma correção implementada, na qual apenas os salários superiores 0,3 salários mínimos estão sendo considerados para o cálculo da média. Essa medida visa aprimorar a precisão dos dados, excluindo valores muito baixos que podem distorcer a análise estatística. Ao analisarmos o último ano, identificamos uma notável variação nos salários médios.

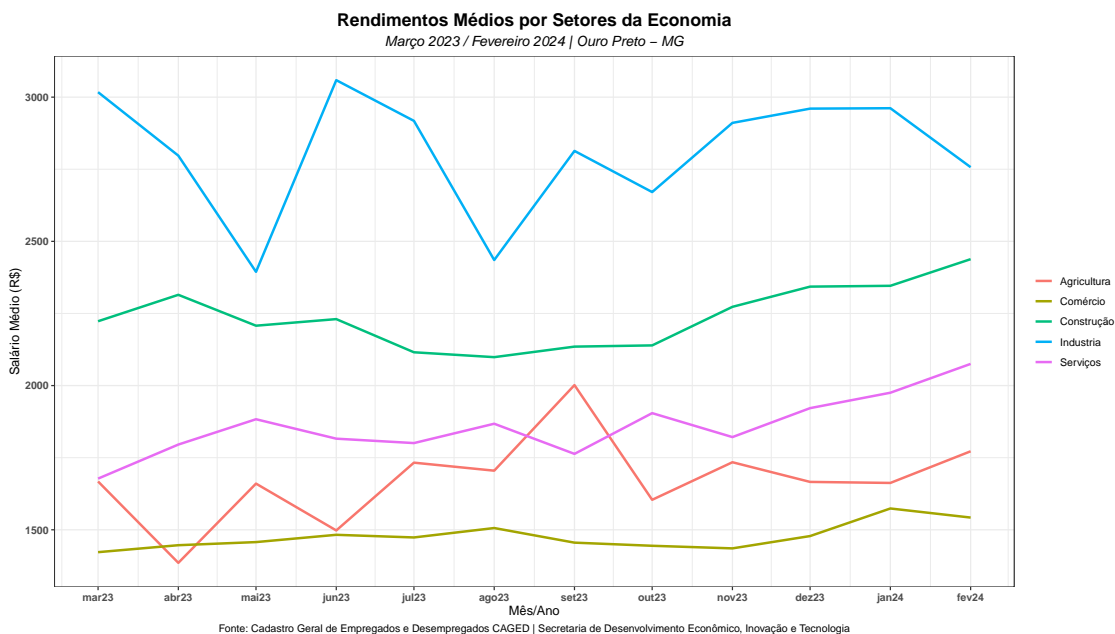
Em agosto de 2023, registrou-se o menor valor, com os salários médios atingindo R\$ 1.981,00. Em contrapartida, em fevereiro de 2024, alcançou-se o patamar mais elevado, totalizando R\$ 2.221,00.



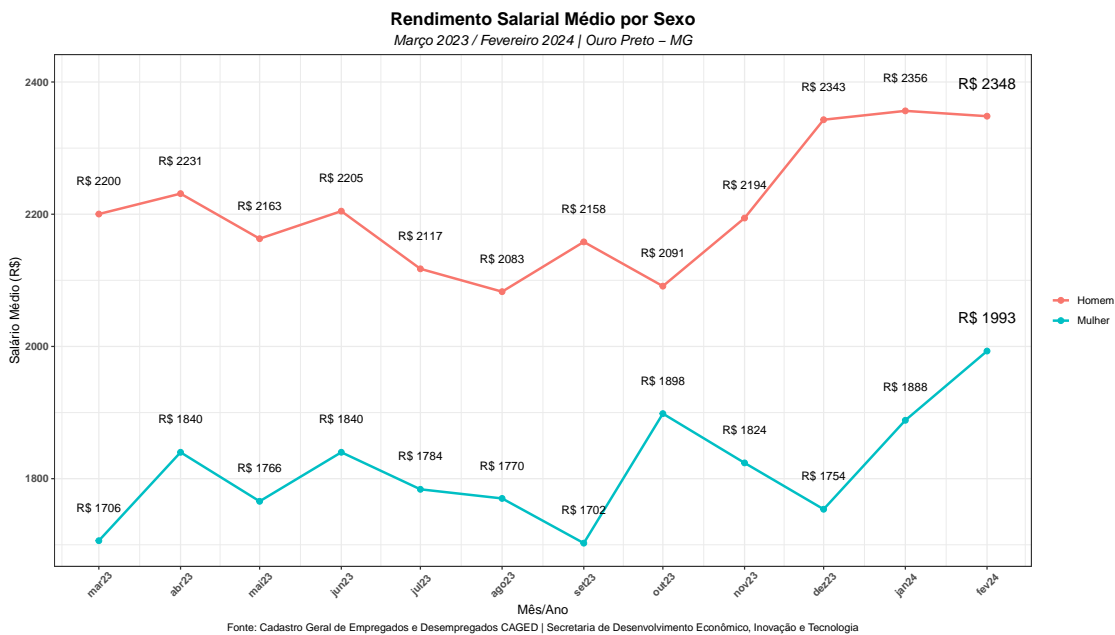
Rendimento Médio por Setores da Economia.

Além de trazermos os rendimentos médios gerais dos trabalhadores admitidos e desligados por mês, também conseguimos segmentar a análise desse rendimento por setores da economia. O que fica claro, mais uma vez, é que o rendimento médio dos setores são muito discrepantes. Os melhores rendimentos são nos setores indústria e construção — no caso da indústria, esse é puxado principalmente pela indústria extrativa. Já os setores serviços, agricultura e comércio registram salários inferiores à média (R\$ 2.000,00) da economia na totalidade, reportado no gráfico anterior.

Em termos gerais, os salários médios do setor de agricultura apresentam uma tendência de queda a partir de setembro de 2023, culminando com um acréscimo considerável no último mês analisado. Por outro lado, o setor de serviços demonstrou um crescimento nesse período, com pequenos declínios registrados em julho, setembro e novembro de 2023.

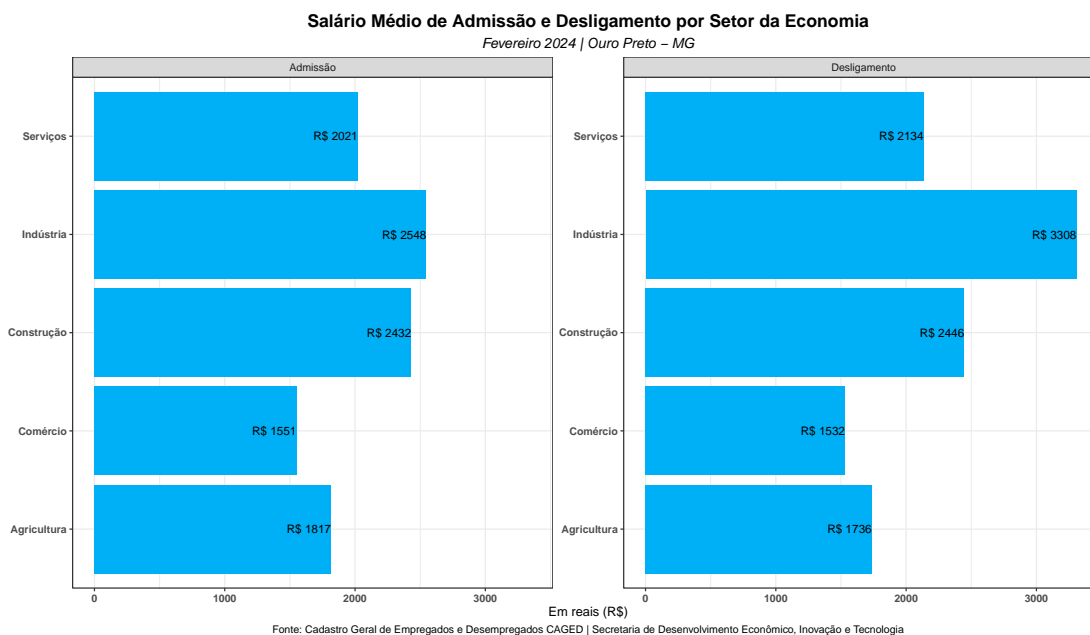


Ao examinar os dados salariais, notamos que os homens apresentam salários médios superiores aos das mulheres. No entanto, a diferença salarial entre os gêneros diminuiu significativamente nos meses de janeiro e fevereiro de 2024. Durante o período de março de 2023 a fevereiro de 2024, é importante ressaltar que as mulheres continuam a enfrentar desafios persistentes na equiparação salarial com os homens. O município de Ouro Preto tem buscado estratégias para abordar as disparidades salariais entre homens e mulheres. Uma dessas iniciativas incluiu programas de capacitação profissional, direcionados especificamente para mulheres, visando melhorar suas habilidades técnicas e aumentar a empregabilidade em setores tradicionalmente dominados por homens. Além disso, foram promovidos workshops e eventos que abordaram a conscientização sobre a igualdade salarial e oportunidades de carreira para mulheres em diferentes indústrias.



Salário Médio de Admissão e Desligamento por Setor da Economia

Uma análise dos microdados disponíveis revela uma tendência de aumento nos salários médios de desligamento nos setores de serviços, construção, indústria e agricultura. Isso indica um aumento nos rendimentos médios ao ingressar e sair desses setores durante o último período (fevereiro de 2024). Em contraste, nos setores de comércio, verificou-se uma diminuição nos salários daqueles que foram desligados.

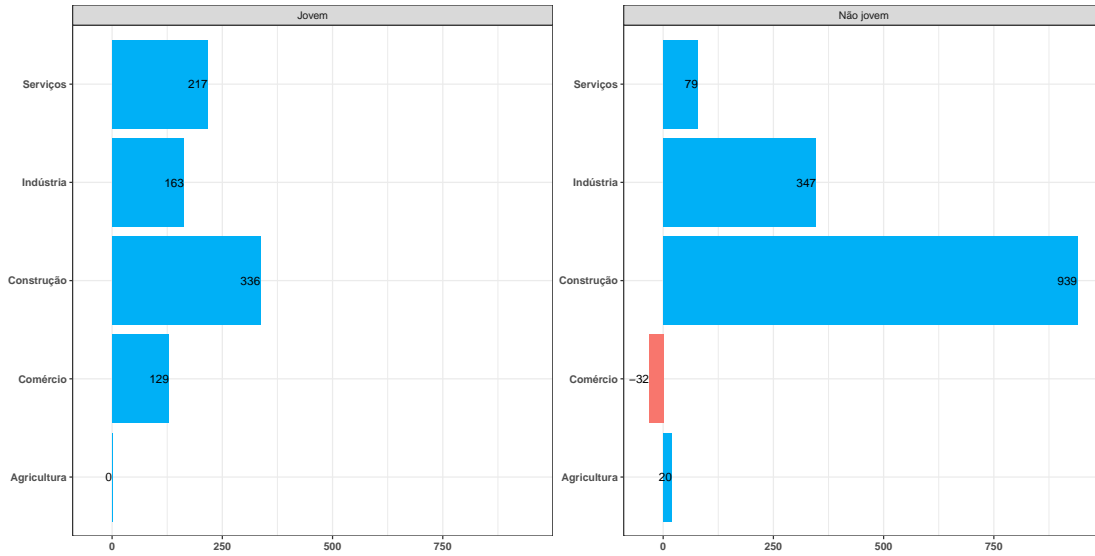


Participação Jovem no Mercado de Trabalho

No período de março de 2023 a fevereiro de 2024, ao analisar a participação dos jovens (pessoas entre 15 e 24 anos) no mercado de trabalho, identificou-se um saldo positivo em todos os setores, gerando um total de 845 novos postos de trabalho para essa faixa etária. De forma destacada, os setores de construção e serviços lideraram essa expansão, seguidos pelos segmentos de indústria e comércio.

Saldo de Contratações e Demissões de Jovens e Não Jovens por Setores da Economia

Março 2023 / Fevereiro 2024 | Ouro Preto - MG

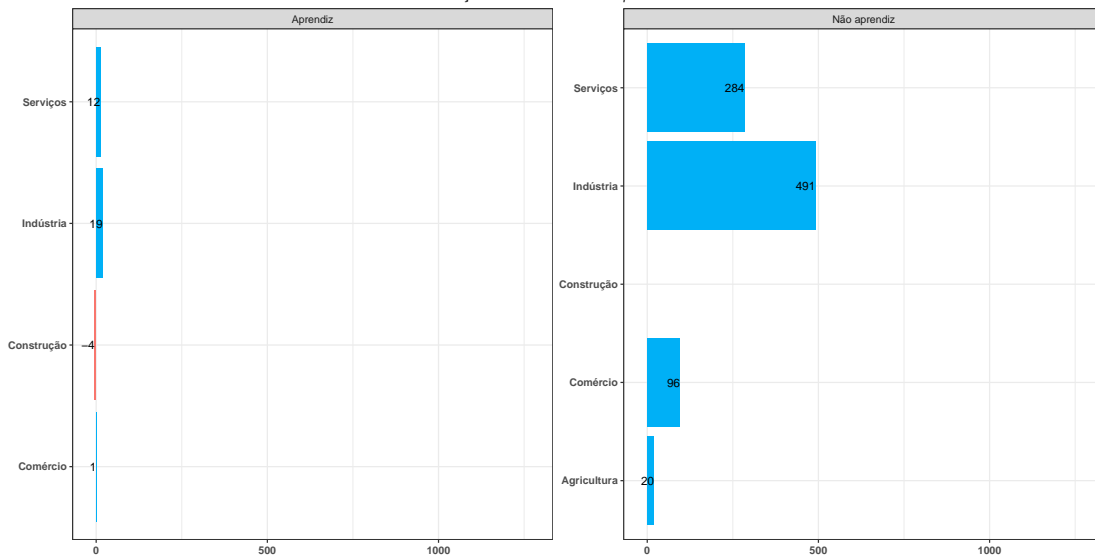


Fonte: Cadastro Geral de Empregados e Desempregados CAGED | Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Inovação e Tecnologia

No mesmo intervalo de tempo, houve um aumento nas vagas de trabalho para jovens aprendizes (14 a 24 anos) nos setores de indústria, comércio e serviços. Em contrapartida, o setor de construção registrou uma diminuição na oferta de empregos para esse grupo etário.

Saldo de Contratações e Demissões de Aprendiz e não Aprendiz por Setores da Economia

Março 2023 / Fevereiro 2024 | Ouro Preto - MG



Fonte: Cadastro Geral de Empregados e Desempregados CAGED | Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Inovação e Tecnologia